PLANO ESTRATÉGICO DO BANCO DE MOÇAMBIQUE - TRIÉNIO 2015/2017

I. Preâmbulo

- O Plano Estratégico é uma ferramenta que permite a gestão das organizações garantir o alinhamento da sua missão, visão, valores e objectivos com os planos operacionais estabelecidos para o alcance de resultados desejados no médio e longo prazos.
- 2. O processo de planificação estratégica constitui um momento de reflexão conjunta e de avaliação do desempenho da instituição, com vista à definição das principais linhas de orientação e de uma visão estratégica institucional sólida e realística, que deverá nortear a actuação da instituição a curto, médio e/ou longo prazos.
- 3. Nesta conformidade, o Banco de Moçambique assume o Plano Estratégico como um instrumento privilegiado que orienta a elaboração do plano de actividades, de formação, de investimento material e do orçamento de exploração da instituição durante a sua vigência, com vista ao cumprimento, com sucesso, das suas funções e atribuições, plasmadas na Lei Orgânica nº 1/92, de 03 de Janeiro.
- 4. Na persecução deste desiderato, em 2005, o Banco de Moçambique adoptou o princípio de elaboração do plano estratégico numa base trienal, tendo o primeiro sido de 2005 a 2007, o segundo de 2008 a 2010 e o terceiro de 2011 a 2013, este último prorrogado até Dezembro de 2014.
- 5. O presente Plano Estratégico que irá vigorar no triénio 2015/2017 resulta de um processo participativo que contou com o envolvimento de gestores e técnicos de diversas Unidades de Estrutura do Banco de Moçambique, bem como das contribuições dos participantes do Conselho Consultivo, órgão alargado de consulta do Conselho de Administração do Banco de Moçambique.

II. Missão

A Missão do Banco de Moçambique, como Banco Central da República de Moçambique, é de preservar o valor da moeda nacional e promover um sector financeiro nacional sólido e eficiente.

http://www.bancomoc.mz;

III. Visão

A Visão Estratégica do Banco de Moçambique é consolidar-se como uma instituição de excelência que contribui para a estabilidade macroeconómica do País.

IV. Valores Organizacionais

Os valores organizacionais do Banco de Moçambique são os seguintes, reconhecidos pela sigla "TEACHA":

- Transparência
- Envolvimento
- Autodesenvolvimento
- Competência
- Honestidade
- Assiduidade

V. Objectivos Estratégicos

Tendo em conta os desafios endógenos e exógenos que se colocam à instituição, foram definidos os seguintes objectivos estratégicos para o triénio 2015/2017:

- 1. Política Monetária mais Eficiente, Eficaz e Efectiva
- 2. Gestão das Reservas Externas Eficiente e Sustentável
- 3. Sector Financeiro Forte, São, Competitivo e Abrangente
- 4. Sistema Nacional de Pagamentos, Seguro, Eficiente, Moderno e Abrangente
- 5. Observância das Boas Práticas na Gestão Institucional

Os objectivos estratégicos previstos no presente Plano Estratégico constituem um desafio aos colaboradores do Banco de Moçambique, pelo que o seu alcance depende do esforço, dedicação e comprometimento de todos, tendo como objectivo primordial, a materialização da missão do Banco de Moçambique, contribuindo deste modo para a estabilidade macroeconómica e financeira do país.